



VERPACKUNGSTECHNIK SEIT 1947

Unsere Unternehmenspolitik

(mit ergänzenden Erläuterungen)

Die Firma KISICO fertigt am Standort Oestrich-Winkel hochwertige Schraubverschlüsse vorwiegend für die pharmazeutische und kosmetische Industrie. KISICO ist ein Familienunternehmen in der dritten Generation. Traditionelle Werte wie Zuverlässigkeit, Fairness, Verantwortung sind fester Bestandteil des Unternehmens. Um diese Verpflichtungen, den Ruf und Erfolg der KISICO zu wahren und zu stärken, definiert die Geschäftsleitung die Unternehmenspolitik. Im Mittelpunkt stehen der Erfolg unserer Kunden und unserer Mitarbeiter.

Kundenzufriedenheit

Unsere Kunden sind unsere Partner. Sie entscheiden über den Erfolg und das Weiterbestehen unseres Unternehmens. Wir wollen die Wünsche und künftigen Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig erkennen und zuverlässig lösen.

Mitarbeiterzufriedenheit

Die Qualifikation, Information und Motivation aller Mitarbeiter ist grundlegende Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg. Deshalb ist es uns ein Anliegen, die Mitarbeiter zu informieren und durch Schulungen in dem notwendigen Wissen und den Fähigkeiten zu unterstützen. Wir wollen den Umgang miteinander von gegenseitiger Wertschätzung geprägt sein lassen.

Langfristiger Markterfolg

Unsere Ideen und unser Wissen schaffen neue Produkte und sichern unsere Zukunft. Damit wollen wir Probleme der Kunden lösen und deren Anforderungen und Erwartungen erfüllen. Wir wollen für unsere Kunden und auch für uns klare Wettbewerbsvorteile schaffen und ebenso in Fragen des Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzes ein verlässlicher Partner sein. Wir wollen den Bestand unseres Unternehmens sichern, indem wir Märkte, auf denen wir bereits vertreten sind, mit hochwertigen und innovativen Produkten, Services und Lösungen bedienen. Wir wollen in neue Bereiche vorstoßen, die auf unseren Technologien und Kompetenzen aufbauen. Unser Ziel ist es, ausreichend Gewinn zu erwirtschaften, um das weitere Wachstum unseres Unternehmens zu finanzieren und um Ressourcen zum Erreichen unserer Unternehmensziele bereitzustellen.

Qualitätsziele

verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung. Aus der Unternehmenspolitik werden die Unternehmens- und Prozessziele abgeleitet, um dadurch die Führungskräfte zu fördern, die Verantwortung für das gemeinsame Erreichen unserer Qualitätsziele zu übernehmen und sich mit unseren Grundwerten zu identifizieren. Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Ziele trägt jeder Mitarbeiter in seinem Aufgabenbereich.

Kontinuierliche Verbesserung

Wir sehen es als Aufgabe und Herausforderung an, Bestehendes in Frage zu stellen und durch kontinuierliche Verbesserung zukunftsweisende Lösungen unsere Produkte und Prozesse zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, die Qualität und Wettbewerbsfähigkeit der von uns angebotenen Produkte kontinuierlich zu erhöhen. Wir wollen das Qualitätsmanagement stetig an neue Gegebenheiten anpassen und verbessern.

Null-Fehler-Philosophie

Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und das Recht, zur Fehlererkennung und zu deren Beseitigung beizutragen und einwandfreie Qualität zu erzeugen. Vorrangige Bedeutung hat die Fehlerverhütung gegenüber der Fehlerentdeckung.

Umwelt und Energie

Ein schonender Umgang mit den Ressourcen ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir wollen unseren Energie- und Materialeinsatz weiter optimieren und unsere Abfälle möglichst dem Recycling zuführen. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert Umweltauswirkungen zu vermeiden bzw. zu vermindern.

Maßnahmen:

- Mitglied im am GKV Energieeffizienz- und Klimaschutznetzwerk
- Optimierung unseres spezifischen Energie- und Materialeinsatzes durch Suffizienz- und Effizienzmaßnahmen.
- Abfälle möglichst dem Recycling zuführen.
- Angebot von nachhaltigen Materialoptionen für die Kunden, sowie deren Unterstützung mit Informationen zum Recycling nach Produktlebensende.

- **Ziel: Weitestgehende Beheizung der Firmengebäude mit Produktionsabwärme ohne Nutzung fossiler Energieträger. Durch Neubau 2019 wurde der Heizölverbrauch fast halbiert. Ausdehnung auf weitere Gebäude nach Renovierung ist geplant.**
- **Weiterer Ausbau unserer regenerativen Energieerzeugung von derzeit 300 kWp Eigenverbrauchs-Photovoltaikanlagen, um unabhängiger von preisvolatilen fossilen Stromerzeugern zu werden.**
- **Unser Wasserverbrauch für Kühlzwecke ist durch eine Kreislaufkühlung minimiert.**
- **Regenwasserversickerung begünstigt Grundwasserneubildung. Ausdehnung auf weitere Gebäude nach Renovierung ist geplant.**
- **Unsere Begrünung übersteigt das geforderte Maß für Industriegebiete deutlich**
- **Im Bereich Lärmschutz, Luftreinhaltung und Lichtverschmutzung haben wir mit unserem KfW55-Neubau einen guten Stand erreicht, den wir langfristig halten wollen.**

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Wir wollen Arbeitsplätze so gestalten und die Arbeit so organisieren, dass eine Beeinträchtigung der Mitarbeiter auf ein Minimum reduziert wird. Wir unterstützen aktiv gesundheitsbewusstes Verhalten aller Mitarbeiter. Hierzu zählt auch die Unterstützung unserer Kunden bei der Einsatzplanung unserer Produkte.

Soziale Verantwortung

Über die Einhaltung von Gesetzen hinaus, bilden wir in Selbstverpflichtungen wie dem GKV Verhaltenscodex, der die UN-Menschenrechtscharta und die ILO-Konventionen berücksichtigt, der Null-Granulat Initiative und der Teilnahme im GKV Energieeffizienz- und Klimaschutznetzwerk gesellschaftliche Werte ab. Wir wenden dies aber nicht nur auf uns an, sondern betrachten diese Themen auch bei der Auswahl und Bewertung unserer Lieferanten.

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Normen, orientieren uns an ethischen Werten, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit und Menschenwürde.

Unser Umgang mit Geschäftspartnern und Behörden beruht auf Fairness und Ehrlichkeit. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen ist untersagt. Wir lehnen Bestechung und Korruption ab.

Die UN-Menschenrechtscharta wird von uns ausdrücklich unterstützt. Kinder- und Zwangsarbeit jeglicher Art werden von uns ausdrücklich abgelehnt. Die Entlohnung und die Arbeitszeiten richten sich nach den Tarifverträgen der Kunststoffverarbeitenden Industrie Hessen.

Wir verpflichten uns zur Nicht-Diskriminierung und setzen uns gegen Belästigung ein, unterstützen Meinungsfreiheit und Privatsphäre.

Oestrich-Winkel
22.01.2024

Geschäftsleitung

Betriebsrat